Принято на заседании Утверждено приказом

педагогического совета № \_\_ от « »\_\_\_\_\_\_ 201 г.

Протокол № от « »\_\_\_\_\_\_\_\_ 201 г. Директор школы

\_\_\_\_\_\_\_ Н.П.Евдокимова

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о профессиональной переподготовке и повышении квалификации педагогических работников**

1. **Общие положения** 
   1. Настоящее Положение является документом, регламентирующим работу ОУ по профессиональной переподготовке и повышению квалификации педагогов в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» ст.48 п.7.
   2. Положение устанавливает порядок направления учителей на курсы профессиональной переподготовки и повышения квалификации, отчетности после их завершения.
   3. Положение призвано обеспечить:

* упорядочение и развитие системы профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических работников школы.
* положительное изменение качественных показателей труда педагогических работников и деятельности школы в целом.

1. **Цели и задачи повышении квалификации** 
   1. Целями профессиональной переподготовки и повышения квалификации являются развитие профессионального мастерства, обновление теоретических и практических знаний педагогических работников школы в соответствии с современными требованиями уровня квалификации и необходимостью освоения инновационных методов решения профессиональных задач.
   2. Задачами повышения квалификации являются;

* изучение и анализ новых нормативно-правовых документов;
* содействие в определении содержания самообразования учителя, педагога, воспитателя, руководителя;
* максимальное удовлетворение запросов педагогов на курсовую

переподготовку;

* организация непрерывного профессионального образования педагогических кадров через внешкольную и внутришкольную систему повышения квалификации;
* организация мониторинга профессионального роста педагогов:
* оказание помощи и поддержки педагогическим кадрам в подготовке к аттестации и внедрение инноваций в учебный процесс:
* апробация новых технологий, учебно-методических комплексов,
* изучение эффективности педагогических инноваций и экспериментов; - выработка методических рекомендаций в помощь педагогическим работникам;
* создание временно инициативных групп по изучению н внедрению результативного опыта и педагогического мастерства, и групп по использованию на практике новейших достижений педагогической науки, их методов и технологий обучения и воспитания;
* развитие и совершенствование системы дистанционного обучения педагогических кадров;
* развитие управленческих умений.

**3. Организации повышении квалификации педагогических работников 3.1.** Система профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогов реализует следующие направления:

* повышение квалификации:
* профессиональная переподготовка.

**3.2.** Повышение квалификации включает в себя следующие виды обучения: - специальное обучение (курсы), организуемое в образовательном учреждении системы повышения квалификации работников образования (в том числе дистанционное):

* самообразование.
  1. Целью профессиональной переподготовки специалистов является получение ими дополнительных знаний, умений и навыков но образовательным программам, необходимым для выполнения нового вида профессиональной Педагогической деятельности. По результатам прохождения профессиональной переподготовки специалиста получают диплом государственного образца, удостоверяющий их право (квалификацию) вести профессиональную деятельность в определённой сфере.
  2. Повышение квалификации и профессиональная переподготовка педагогов может проводиться с отрывом от работы, без отрыва от работы, с частичным отрывом от работы и по индивидуальным образовательным программам.
  3. Основанием для издания приказа о направлении на курсы профессиональной переподготовки и повышения квалификации являются:
* план повышения квалификации педагогических работников.
  1. Профессиональная переподготовка и повышение квалификации работников образования проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в 5 лет в течение трудовой деятельности в ОО. Периодичность прохождения профессиональной переподготовки и повышения квалификации устанавливается администрацией школы.
  2. С целью создания условий для непрерывного профессионального образования педагогических кадров заместителями директора по учебновоспитательной работе ежегодно составляется Заявка повышения квалификации педагогических кадров.
  3. Плановое повышение квалификации и профессиональной переподготовки считается пройденным, если педагогический работник успешно освоил программу курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки и подтвердил удостоверением о пройденном обучении.

**4. Отчётность о повышении квалификации**

**4.1.** По результатам прохождения профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогические работники предъявляют документы государственного образца, подтверждающее их право (квалификацию) вести профессиональную деятельность в определенной сфере:

* удостоверение о повышении квалификации и профессиональной

переподготовке;

* свидетельство о повышении квалификации профессиональной переподготовке:
* сертификат о краткосрочном обучении или сертификат участия в работе тематических и проблемных семинаров.

**4.2.** Сведения о результатах повышения квалификации и профессиональной переподготовки учителей предоставляются в отдел образования.